

BOARD SKILL MATRIX และ

MD/CEO Skill Matrix

บริษัท เชียงใหม่โฟรเซนฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน) ดำเนินธุรกิจโดยยึดหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และความยั่งยืน และเพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์และเป้าหมายทางธุรกิจที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ มีการวางแผนการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) อย่างเป็นระบบ และมีวิธีการคัดเลือกบุคลากรที่จะเข้ามารับผิดชอบในตำแหน่งกรรมการ และ/หรือ ผู้นำบริษัทให้เป็นไปอย่างเหมาะสม โปร่งใส มีความรู้ความสามารถ ทักษะที่จำเป็นต่อการดำเนินธุรกิจครบถ้วน เพิ่มศักยภาพในการแข่งขัน และเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจ ให้เติบโตอย่างมั่นคงในระยะยาว รวมถึงสร้างผลตอบแทนแก่ผู้ถือหุ้นอย่างเหมาะสม และสร้างความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม

แนวทางการสรรหา

จากกฎบัตรของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน มีหน้าที่ในการกำหนดคุณสมบัติของกรรมการที่จะต้องสรรหา ให้เป็นไปตามโครงสร้าง ขนาด และองค์ประกอบของคณะกรรมการที่คณะกรรมการบริษัทกำหนดไว้ อีกทั้งมีหน้าที่ในการพิจารณาความเหมาะสมของความรู้ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญของกรรมการโดยรวมในคณะกรรมการ ว่าคณะกรรมการบริษัท ต้องการกรรมการที่มีคุณสมบัติลักษณะใดบ้าง เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทมีองค์ประกอบตามที่คาดหวัง ซึ่งโดยทั่วไป ตำแหน่งผู้นำบริษัท (Managing Director/CEO) จะเป็นกรรมการบริหารด้วย

กำหนดความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ของกรรมการ / ผู้นำบริษัท

- กรรมการบริหารและกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร ควรมีทักษะด้านอุตสาหกรรมโดยตรงหรืออุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้อง มีความรู้ด้านการวางแผนเชิงกลยุทธ์
- สำหรับกรรมการบริหารที่มีตำแหน่งเป็นผู้นำบริษัท (Managing Director/CEO) ควรมีทักษะเพิ่มเติมทางด้านบริหาร (Managerial Skill) และ ทักษะด้านความเป็นผู้นำ (Executive Leadership Skill)
- กรรมการอิสระ ควรมีทักษะด้านบัญชีและการเงิน, กฎหมาย, การวางแผน, ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และข้อควรปฏิบัติของการเป็นกรรมการที่ดี กฎระเบียบ ข้อบังคับของ ก.ล.ต. และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

[illegible]