



(0107537000513)

บริษัท เชียงใหม่ฟรอสเฟนฟู๊ดส์ จำกัด(มหาชน)
149/34 ซอยแองโกลพลาซ่า ถนนสุรวงศ์ กรุงเทพฯ 10500
CHIANGMAI FROZEN FOODS PUBLIC COMPANY LIMITED.
149/34 Soi Anglo Plaza Surawongse Rd., Bangkok 10500 Thailand
Tel: (662)634-0061-4, 238-4091 Fax:(662)238-4090

นโยบายด้านความยั่งยืน

หลักการ

บริษัท เชียงใหม่ฟรอสเฟนฟู๊ดส์ จำกัด (มหาชน) ตระหนักถึงการดำเนินงานอย่างมีความรับผิดชอบต่อและคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม โดยบริษัทจะมุ่งดำเนินงานอย่างยั่งยืนโดยคำนึงถึงทุกมิติ ได้แก่ เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยบริษัทมีความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาและดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

วัตถุประสงค์

นโยบายฉบับนี้กำหนดหลักการและแนวปฏิบัติสำหรับการดำเนินงานและกิจกรรมของบริษัท เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทดำเนินการอย่างมีความรับผิดชอบต่อและพัฒนาอย่างยั่งยืน

ขอบเขต

นโยบายและแนวปฏิบัติฉบับนี้ใช้กับการดำเนินธุรกิจของบริษัท เชียงใหม่ฟรอสเฟนฟู๊ดส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

นิยาม

บริษัท หมายถึง บริษัท เชียงใหม่ฟรอสเฟนฟู๊ดส์ จำกัด (มหาชน)

บริษัทย่อย หมายถึง บริษัทจำกัด หรือบริษัทมหาชน จำกัด ที่อยู่ภายใต้การควบคุมของบริษัท โดยมีลักษณะเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

นโยบาย

บริษัท เชียงใหม่ฟรอสเฟนฟู๊ดส์ จำกัด (มหาชน) จะ

1. มุ่งหน้าพัฒนาผลิตภัณฑ์ และ บริการที่ดี พัฒนากลยุทธ์ขององค์กร เพื่อการเติบโตอย่างมีคุณภาพ
2. จัดการบริหารทรัพยากรธรรมชาติอย่างยั่งยืน ให้ความสำคัญแก่ทรัพยากรธรรมชาติ ในห่วงโซ่อุปทานทางธุรกิจ
3. ดำเนินธุรกิจอย่างซื่อสัตย์ เป็นธรรม ปฏิบัติตามกฎหมาย กำกับดูแลกิจการที่ดี โปร่งใส ตรวจสอบได้ และป้องกันทุจริตและคอร์รัปชัน



(0107537000513)

บริษัท เชียงใหม่ฟรozenฟู๊ดส์ จำกัด(มหาชน)
149/34 ซอยแองโกลพลาซ่า ถนนสุรวงศ์ กรุงเทพฯ 10500
CHIANGMAI FROZEN FOODS PUBLIC COMPANY LIMITED.
149/34 Soi Anglo Plaza Surawongse Rd., Bangkok 10500 Thailand
Tel: (662)634-0061-4, 238-4091 Fax:(662)238-4090

4. ให้ความสำคัญต่อความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานของพนักงาน เพื่อป้องกันการสูญเสียและการบาดเจ็บของพนักงาน
5. ไม่เลือกปฏิบัติ มีความเท่าเทียมกันทางเพศ
6. สนับสนุนให้พนักงานทุกระดับมีส่วนร่วมในกิจกรรม / โครงการด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) ร่วมกัน
7. ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรในทุกระดับ เพื่อเพิ่มสมรรถนะการปฏิบัติงานของบุคลากรให้มีประสิทธิภาพและเสริมสร้างทักษะให้พร้อมปรับตัวเข้ากับเทคโนโลยีและนวัตกรรมใหม่ที่จะเข้ามามีบทบาทต่อองค์กรในอนาคต

ประกาศและให้มีผลตั้งแต่วันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2566 เป็นต้นไป

(นายประยูร พลพิพัฒน์พงศ์)

ประธานคณะกรรมการบริษัท