

Chiangmai Frozen Foods Public Co.,Ltd.



รายงานความรับผิดชอบต่อสังคม

และ รายงานความยั่งยืน

ตามกรอบของ Global Reporting Initiation (GRI-G4 )

ประจำปี 2559





## นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

บริษัท ตระหนักถึงความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดี ซึ่งเป็นปัจจัยในการเสริมสร้างให้องค์กรดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างเท่าเทียมกัน รวมทั้งมีระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ โดยมีเป้าหมายเพื่อให้ธุรกิจเติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืน บริษัทจึงแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ เพื่อทำหน้าที่กำกับดูแลให้กิจการมีการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการอย่างต่อเนื่อง มีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบาย และทำการปรับปรุงนโยบายดังกล่าวให้มีความเหมาะสมอยู่เสมอ อีกทั้งมีระบบการติดตามและปรับปรุงแนวทางปฏิบัติให้สอดคล้องกับแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติที่เป็นมาตรฐานสากล



Chiangmai Frozen Foods Public Co.,Ltd.



## ปรัชญาองค์กร

ความพึงพอใจสูงสุดของลูกค้า

คือ

ความปรารถนาสูงสุดของเรา

## วิสัยทัศน์

มุ่งมั่นพัฒนา เพื่อความเป็นผู้นำด้านสินค้าเกษตร

แช่แข็งและเกษตรแปรรูป



## พันธกิจ

- ❖ มุ่งพัฒนา และสรรหาผักที่มีคุณภาพสดสะอาดปลอดภัยและมี  
และส่งมอบสินค้าได้อย่างรวดเร็วตามที่ลูกค้าต้องการ
- ❖ มุ่งบริหารกิจการให้มีผลตอบแทนการลงทุนที่ดีโดยยึดหลัก  
บรรษัทภิบาล





## อุดมการณ์

- ❖ จะปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียอย่างเท่าเทียมกัน และเป็นธรรม
- ❖ จะคำนึงถึงความเสี่ยงอยู่เสมอและบริหารความเสี่ยงอย่างเหมาะสม
- ❖ จะสร้างภาวะผู้นำให้เกิดขึ้นในทุกระดับ และส่งเสริมให้เกิดบรรยากาศการทำงานที่ดีมีความสุข และมีความปลอดภัยในการทำงาน
- ❖ จะสร้างสัมพันธ์ภาพที่ดีกับสังคมชุมชนและมุ่งรักษาสິงแวดล้อม
- ❖ จะสร้างองค์กรคุณภาพ และมุ่งสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้
- ❖ จะต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันทุกรูปแบบ
- ❖ จะไม่ละเมิดและไม่สนับสนุนกิจการที่ละเมิดสิทธิมนุษยชน



## **สาส์นจากประธานกรรมการบริหาร**

บริษัท ดำเนินธุรกิจจากอดีตจนถึงปัจจุบันด้วยหลักธรรมาภิบาล รับผิดชอบต่อสังคม และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม มาโดยตลอด มุ่งมั่นที่จะทำให้ถูกต้องตั้งแต่แรก เพื่อสร้างความมั่นคงให้กับทุกกลุ่มและสังคมตลอดไป



ประภาส พลพิพัฒน์พงศ์

ประธานกรรมการบริหาร



Chiangmai Frozen Foods Public Co.,Ltd.



## สำนึกจากกรรมการผู้จัดการ

เราดำเนินธุรกิจด้วยการพัฒนาอย่างต่อเนื่องในทุก ๆ ด้าน โดยให้ความสำคัญกับบุคลากรและชุมชนเรา จึงมุ่งเน้นที่การพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ตลอดจนมีความปลอดภัยทั้งในและนอกเวลา ปฏิบัติงาน ทำงานอย่างมีความสุข ห่างไกลจากยาเสพติด มุ่งเน้นกิจกรรมสัมพันธ์กับชุมชนและสังคมให้อยู่ร่วมกันอย่างมั่นคง และ ยั่งยืน



อังกูร พลพิพัฒน์พงศ์

F

กรรมการผู้จัดการ



## คำนำ

รายงานการดำเนินงานฉบับนี้ได้ดำเนินการนำเสนอข้อมูล ตามกรอบของการรายงานแห่งความยั่งยืน Global Reporting Initiative ( Version 4 ) ซึ่งบริษัทได้นำเสนอข้อมูลทั้งด้านเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อมและสังคม ทั้ง 3 ด้านเบื้องต้นเฉพาะที่มีผลกระทบกับบริษัท ตลอดจนกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม โดยข้อมูลทั้งหมดจะเป็นข้อมูลจากสองโรงงาน





## สารบัญ

### ผลการดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ

1. ข้อมูลด้านเศรษฐกิจโดยรวมขององค์กร ( G4-EC1) 1
2. อัตราเงินสมทบที่องค์กรจ่ายเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้แก่พนักงาน ( G4-EC3 ) 2
3. ร้อยละของผู้ส่งมอบ ( Supplier ) ในท้องถิ่น ( G4-EC9 ) 2

### ผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม

1. ปริมาณการใช้พลังงาน ( G4-EN3) 3
2. ปริมาณการใช้พลังงานไฟฟ้า (G4-EN3 ) 4
3. ปริมาณของเสีย (G4-EN23 ) 4



## สารบัญ

4. ค่าใช้จ่ายและการลงทุนในการปกป้องสิ่งแวดล้อม ( G4-EN31 ) 5

### ผลการดำเนินงานด้านสังคม

1. ข้อมูลจำนวนพนักงาน ( G4-LA10 ) 6
2. จำนวนพนักงานที่จะเกษียณ ( G4-LA1 ) 7
3. อัตราการกลับมาทำงานหลังจากลาคลอด ( G4-LA3 ) 7
4. การมีส่วนร่วมด้าน OH&S. ของพนักงาน ( G4-LA5 ) 8
5. การมีส่วนร่วมด้าน OH&S. ของพนักงาน ( G4-LA5 ) 9
6. ชั่วโมงเฉลี่ยของการฝึกอบรมต่อคนต่อปี ( G4-LA9 ) 10





## สารบัญ

7. ร้อยละของพนักงานที่ได้รับการประเมินผลการดำเนินงานและการวางแผนการเจริญเติบโตในหน้าที่ ( G4-LA11 )	10
กิจกรรม CSR	11



## ด้านเศรษฐกิจ

### 1. ข้อมูลด้านเศรษฐกิจโดยรวมขององค์กร ( G4-EC1)

ผลการดำเนินงาน	ปี 2558	ปี 2559
1.1 ยอดขายสุทธิ หรือรายได้สุทธิ ( ล้านบาท )	1,419.89	1,465.5
1.2 กำไรสุทธิ ( ล้านบาท )	119.56	196.38
1.3 เงินปันผลแก่ผู้ถือหุ้น ( ล้านบาท )	76.23	133.40





## ด้านเศรษฐกิจ

2. อัตราเงินสมทบที่องค์กรจ่ายเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้แก่พนักงาน  
( G4-EC3 )

ผลการดำเนินงาน	ปี 2558	ปี 2559
อัตราเงินสมทบที่องค์กรจ่ายเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้แก่พนักงาน ( ร้อยละของเงินเดือน )	3	3

3. ร้อยละของผู้ส่งมอบ ( Supplier ) ในท้องถิ่น ( G4-EC9 ) \*\*

ผลการดำเนินงาน	ปี 2558	ปี 2559
ร้อยละของผู้ส่งมอบ ( Supplier ) ในท้องถิ่น ( ภายในจังหวัดที่โรงงานตั้งอยู่ )	52.72	54.74

\*\* ไม่รวมผู้นำส่งวัตถุดิบ



## ด้านสิ่งแวดล้อม

### 1. ปริมาณการใช้พลังงาน ( G4-EN3)

ผลการดำเนินงาน	ปี 2558	ปี 2559
1.1 ปริมาณการใช้พลังงานฟอสซิล ( MJ )		
- น้ำมันเตา	71,679,418	52,316,043
1.2 ปริมาณการใช้พลังงานหมุนเวียน ( ลบ.ม )		
- Biogas	31,502	11,919





## ด้านสิ่งแวดล้อม

### 2.ปริมาณการใช้พลังงานไฟฟ้า (G4-EN3 )

ผลการดำเนินงาน	ปี 2558	ปี 2559
ปริมาณการใช้พลังงานไฟฟ้า ( kWh. )	32,137,333	31,139,400

### 3.ปริมาณของเสีย (G4-EN23 )

ผลการดำเนินงาน	ปี 2558	ปี 2559
3.1 ปริมาณของเสียอันตราย ( ตัน )	1.6	1.5
3.2 ปริมาณของเสียไม่อันตราย ( ตัน )	9,900	11,900



## ด้านสิ่งแวดล้อม

### 4. ค่าใช้จ่ายและการลงทุนในการปกป้องสิ่งแวดล้อม ( G4-EN31 )

ผลการดำเนินงาน	ปี 2558	ปี 2559
ค่ากำจัดและบำบัดของเสีย ( ซ่อม-ปรับปรุง-วิเคราะห์น้ำเสีย )	300,000	903,000





## ด้านสังคม

### 1. ข้อมูลจำนวนพนักงาน ( G4-LA10 )

ผลการดำเนินงาน	ปี 2558	ปี 2559
1.1 จำนวนพนักงานรวม	1,569	1,519
1.2 จำนวนพนักงานแยกตามเพศ ( คน )		
- ชาย	450	365
- หญิง	1,119	1,154
1.3 จำนวนพนักงานแยกตามระดับพนักงาน (คน)		
- พนักงานระดับหัวหน้างาน ( รายเดือน )	156	160
- พนักงานระดับปฏิบัติการ ( รายวัน )	1,413	1,359



## ด้านสังคม

### 2. จำนวนพนักงานที่จะเกษียณ ( G4-LA1 )

ผลการดำเนินงาน	ปี 2558	ปี 2559
ร้อยละของพนักงานที่จะเกษียณในรอบ 5 ปี ( อายุ 56-60 ปี )	5.87	11.06

### 3. อัตราการกลับมาทำงานหลังจากลาคลอด ( G4-LA3 )

ผลการดำเนินงาน	ปี 2558	ปี 2559
อัตราการกลับมาทำงานหลังจากลาคลอด	100	62.14





## ด้านสังคม

### 4.การมีส่วนร่วมด้าน OH&S.ของพนักงาน ( G4-LA5 )

ผลการดำเนินงาน	ปี 2558	ปี 2559
4.1 จำนวนพนักงานที่เป็นคณะกรรมการ สวัสดิการ ( คน )	17	17
4.2 จำนวนพนักงานที่เป็นคณะกรรมการความ ปลอดภัยฯ ( คน )	40	40
- ตัวแทนนายจ้างและเจ้าหน้าที่ความ ปลอดภัยระดับวิชาชีพ ( คน )	20	20
- ตัวแทนลูกจ้าง ( คน )	20	20



## ด้านสังคม

### 5.การมีส่วนร่วมด้าน OH&S. ของพนักงาน (G4-LA5)

ผลการดำเนินงาน	ปี 2558	ปี 2559
5.1 อัตราการเกิดโรคจากการทำงาน	0	0
5.2 อัตราการเกิดอุบัติเหตุแต่ไม่มีการหยุดงาน ( คนต่อ 1,000 คน )	0.68	0.55
5.3 อัตราการเกิดอุบัติเหตุถึงขั้นหยุดงานเกิน 3 วัน ( คน ต่อ 1,000 คน )	0.24	0.28
5.4 จำนวนผู้เสียชีวิตจากการทำงาน ( คน )	0	0





## ด้านสังคม

6. ชั่วโมงเฉลี่ยของการฝึกอบรมต่อคนต่อปี (G4-LA9)

ผลการดำเนินงาน	ปี 2558	ปี 2559
ชั่วโมงเฉลี่ยของการฝึกอบรมต่อคนต่อปี	3.63	6.20

7. ร้อยละของพนักงานที่ได้รับการประเมินผลการดำเนินงานและการวางแผนการเจริญเติบโตในหน้าที่ (G4-LA11)

ผลการดำเนินงาน	ปี 2558	ปี 2559
ร้อยละของพนักงานที่ได้รับการประเมินผลการดำเนินงานและการวางแผนการเจริญเติบโตในหน้าที่	100	100

Chiangmai Frozen Foods Public Co.,Ltd.



**CSR-CM**







**Cm** ร่วมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างพนักงานด้วยการจัดกิจกรรมกีฬา  
สัมพันธ์ กีฬาฮาเฮ ให้ได้เล่นผ่อนคลายจากการทำงาน กิจกรรมเพื่อนช่วย  
เพื่อน ตลอดจนการสนับสนุนบุตรพนักงานให้ได้รับการศึกษาที่ดีขึ้นด้วยการ  
ให้ทุนการศึกษาอย่างต่อเนื่องทุกปี



กีฬาภายใน



กีฬาฮาเฮ

## CM กับสังคม



เพื่อนช่วยเพื่อน



ทุนการศึกษาบุตร



# Chiangmai Frozen Foods Public Co.,Ltd.



Cm มุ่งทำให้ถูกต้องตั้งแต่แรกในทุกๆ ด้าน ตลอดจนการปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เช่น การเลือกตั้งคณะกรรมการสวัสดิการฯ คณะกรรมการความปลอดภัยฯ การตรวจสอบภาพประจำปีพนักงาน การฝึกซ้อมดับเพลิง และหนีไฟ เป็นต้น

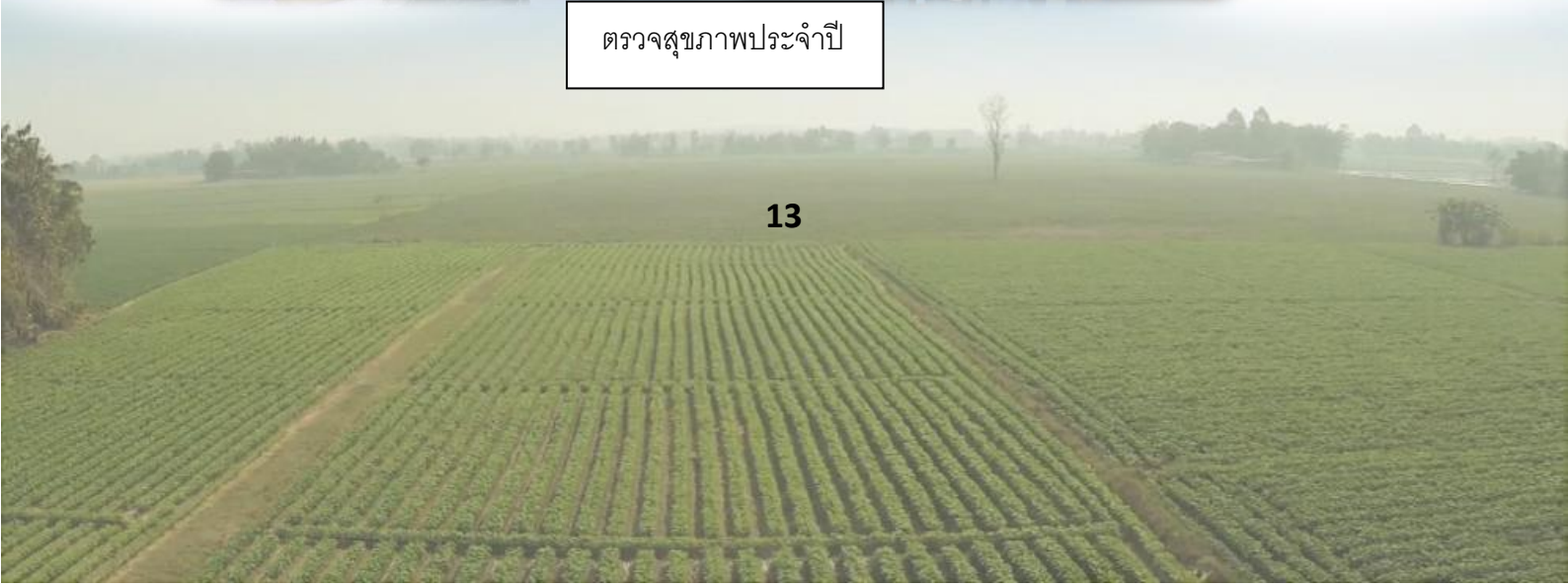


เลือกตั้งคณะกรรมการสวัสดิการ

## CM กับสังคม



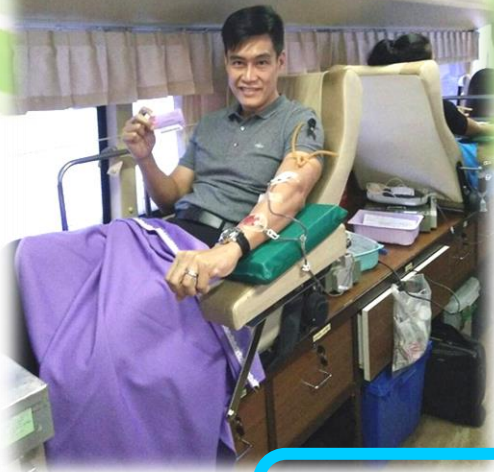
ตรวจสอบภาพประจำปี







**Cm** ให้ความสำคัญกับกิจกรรมสัมพันธ์กับสังคมและชุมชน ด้วยการร่วมกิจกรรมต่างๆ ได้แก่ การร่วมบริจาคโลหิต การทำบุญในโอกาสวันสำคัญต่างๆ ร่วมกิจกรรมวันแรงงานกับทางจังหวัด การร่วมบริจาคเงินและผลิตภัณฑ์ให้กับโรงพยาบาล สถานีดับไฟฟ้า ตลอดจนการร่วมบริจาคในโอกาสวันเด็ก การตรวจหาสารเสพติดกับพนักงาน การร่วมปลูกต้นไม้กับชุมชนและร่วมขุดลอกลำเหมืองสาธารณะ การให้ความรู้ดูงานกับนักศึกษา เป็นต้น



บริจาคโลหิตกับกาชาดเชียงใหม่



**CM กับสังคม**



ร่วมทำบุญในโอกาสวันสำคัญ





# Chiangmai Frozen Foods Public Co.,Ltd.



ร่วมกิจกรรมวันแรงงาน



บริจาคโรงพยาบาลสันทราย

## CM กับสังคม



บริจาคในโอกาสเปิด รพ. ส่งเสริม



ร่วมกิจกรรมวันเด็ก







บริจาคหน่วยดับไฟป่า



ตรวจหาสารเสพติดกับพนักงาน

## CM กับสังคม



ให้ความรู้กับนักศึกษา





**Cm** ให้ความสำคัญในการดูแลพนักงานงานให้มีความปลอดภัย ทั้งในการทำงานและนอกเวลางาน โดยได้ร่วมทำกิจกรรมองค์กรต้นแบบสวมหมวกนิรภัย 100% ให้พนักงานเดินทางมาทำงาน และในชีวิตประจำวันอย่างปลอดภัย



โล่องค์กรต้นแบบสวมหมวกนิรภัย 100% จาก สจร. และบริษัทกลางฯ เชียงใหม่





โล่ห้องค์กรต้นแบบสวมหมวกนิรภัย 100% จากผู้ว่าราชการจังหวัด เชียงใหม่



โล่ห้องค์กรเพื่อความปลอดภัยทางถนน ระดับประเทศ

รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ